

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

19.06.2023 г.

№ 12 (э)

На проект решения Думы Надеждинского муниципального района «О внесении изменений в решение Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района»

1. Общие положения.

Основанием для проведения экспертизы проекта нормативно-правового акта «О внесении изменений в решение Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района» являются:

- Бюджетный Кодекс Российской Федерации (далее - БК РФ).
- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).
- Устав Надеждинского муниципального района (далее – Устав района).
- Положение о Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района, утвержденное решением Думы Надеждинского муниципального района от 23.09.2021 № 278 «О Положении «О Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района» (далее – Положение о Контрольно-счетной комиссии).
- поручение Думы Надеждинского муниципального района (далее – Дума) о проведении финансово-экономической экспертизы проекта решения, направленное в адрес Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района (далее – Контрольно-счетная комиссия) 19.06.2023 № 89.
- План работы Контрольно-счетной комиссии на 2023 год.

2. Заключение.

Контрольно-счетная комиссия, рассмотрев представленный проект решения о внесении изменений в решение Думы от 30.01.2009 № 107 « О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района» (далее - Положение), отмечает следующее.

В представленном проекте решения предлагается установить размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района в процентном соотношении к размеру оклада месячного денежного вознаграждения главы Надеждинского муниципального района, что не противоречит ст. 134 ТК РФ и части 2 ст. 2 выше указанного Положения, в соответствии с которым, размер должностного оклада муниципальных служащих индексируется с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии с муниципальным правовым актом Надеждинского муниципального района о бюджете на очередной финансовый год и плановый период. При этом из Положения исключено условие, что индексация производится не чаще одного раза в год и не реже одного раза в два года.

В предложенном проекте предлагается изменение ежемесячной процентной надбавки за особые условия муниципальной службы.

Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- по высшим должностям муниципальной службы – до 120 процентов должностного оклада;
- по главным должностям муниципальной службы – до 120 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям муниципальной службы – до 100 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям муниципальной службы – до 50 процентов должностного оклада;
- по младшим должностям муниципальной службы – до 20 процентов должностного оклада.

В то же время пунктом 4 статьи 4 предложено изменений количества окладов для формирования годового фонда оплаты труда за особые условия с 15 должностных окладов до 13. Тринадцать окладов устанавливают потолок при присвоении индивидуальной ежемесячной надбавки – не более 109 %. Соответственно по высшим и главным должностям отсутствует возможность установить 120 процентов, если в их штатном расписании будут отсутствовать старшие и младшие муниципальные должности. Это такие учреждения как Управление образования (2 должности), Управление культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики (4 должности).

Количество окладов для ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления изменено, для большинства групп должностей установлена вилка от 0,5 до 2 окладов. Определять размера поощрения будет руководитель органа местного самоуправления в зависимости от квалификации, образования и стажа сотрудника, принимаемого на муниципальную должность.

Данные изменения предлагается внести с 1 января 2024 года. Изменения повлекут за собой необходимость увеличения бюджетных средств по статье «Руководство и управление в сфере установленных функций органов местного самоуправления» в 2024 году по отношению к показателю 2023 года, так как денежное содержание будет увеличено на 8-28 процентов, с приоритетным увеличением денежного содержания специалистов по ведущим, старшим и младшим должностям при условии установления наибольшего процента надбавки за особые условия муниципальной службы и количества должностных окладов ежемесячного денежного поощрения.

По высшим и главным должностям увеличение составит в среднем от 8 до 10% при условии наибольшего размера процентной надбавки за особые условия муниципальной службы.

На 2024 год и плановый период норматив формирования расходов на содержание органов местного самоуправления Правительством Приморского края в настоящее время не утвержден, что не позволяет в полной мере установить должностной оклад главы администрации Надеждинского муниципального района и произвести потребность денежных средств на 2024 год.

3. Выводы

Проведя экспертно-аналитическое мероприятие, Контрольно-счетная комиссия считает, что проект решения может быть принят в представленном варианте.

Председатель Контрольно-счетной комиссии

Е.А. Аносова