

ПРОТОКОЛ №1/2024

заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе

Форма проведения заседания очная

20 марта 2024 года

с. Вольно-Надеждинское

время с 10-00 до 11-00

Присутствовали:

от администрации Надеждинского муниципального района

Филитова Н.А.

Заместитель главы администрации
Надеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии

Преображенская О.В.

Начальник отдела по Надеждинскому
району Отделения КГБУ «Приморский
центр занятости населения» в городе
Артем

Кульбида К.И.

Главный специалист отдела
экономического развития и привлечения
инвестиций администрации
Надеждинского муниципального района,
секретарь комиссии

Конакова З.И.

Эксперт по государственному
управлению охраны труда по
Надеждинскому району

От работодателей:

Кондратенко В.С.

Представитель ООО «Примполимер»

От профсоюзных организаций:

Жаркова О.С.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников культуры

Юрьева Н.В.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Приглашенные:

Сухих Н.В.

Начальник филиала по Надеждинскому
району ФКУ ГУФСИН России по
Приморскому краю

Повестка заседания:

1. Итоги трудоустройства лиц условно-осужденных к обязательным и исправительным работам на территории Надеждинского муниципального района в 2023 году.
2. Рассмотрение в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, для регулирования социально-трудовых отношений (по мере необходимости).
3. Рассмотрение дополнительных вопросов.

СЛУШАЛИ:

1. Итоги трудоустройства лиц условно- осужденных к обязательным и исправительным работам на территории Надеждинского муниципального района в 2023 году.
-

(Сухих Н.В.)

Осуждённые по приговору суда к наказанию в виде обязательных и исправительных работ отбывают наказание в местах, определяемых органом местного самоуправления по месту жительства осуждённых, согласно постановления от 30.12.2022 г. № 656 « Об утверждении перечня видов обязательных работ и перечня мест для отбывания осужденными наказания в виде обязательных и исправительных работ на территории Надеждинского муниципального района в 2023 году». Настоящее постановление опубликовано в районной газете «Трудовая слава».

Согласно постановления администрации Надеждинского муниципального района в 2023 года, в перечень объектов, расположенных на территории

Надеждинского муниципального района было включено: **9** организаций для отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ, в течение полугода включились ещё **5** организаций.

В 2023 года по учетам филиала по Надеждинскому району ФКУ УИИ ГУФСИН России по Приморскому краю прошло осужденных к наказанию в виде обязательных работ **31** (один из них ушел на СВО), к наказанию в виде исправительных работ **28**.

Все осужденные были устроены и отбывали наказание согласно перечню объектов, расположенных на территории Надеждинского муниципального района.

Осужденные к исправительным работам отбывали наказание у ИП КФХ Корхмазян Г.А., ООО «Восторг», ИП Бондарчук Е.А., ИП Левашова О.А., ООО «Стимул Строй Сервис», ООО «Технология обслуживания», ООО «Русский минтай», ИП «Стефаненко», ИП «Курашкина», ООО «Стройка Плюс», КГУП «Примтеплоэнерго», ООО «Аменг Рус», ООО ДС «Надеждинская».

Осужденные к обязательным работам отбывали наказание в Администрации Раздольненского сельского поселения Надеждинского района (10 осужденных), МКУ «Хозяйственное управление администрации Тавричанского сельского поселения (5 осужденных), МКУ «Хозяйственное управление администрации Надеждинского муниципального района» (15 осужденных).

Осужденным к условному осуждению, при обращении в центр занятости населения, предлагаются вакансии, но статус безработного не присваивается. По истечении испытательного срока на общих основаниях могут обратиться в центр занятости населения и быть признанным безработными в соответствии с законодательством о занятости населения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию начальник филиала по Надеждинскому району ФКУ ГУФСИН России по Приморскому краю принять к сведению.

2. Рассмотрение в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, для регулирования социально-трудовых отношений (по мере необходимости).

(Конакова З.И.)

Обзор изменений, вступивших в силу с марта- сентября 2023 года и действующие в настоящее время.

Согласно проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», начиная с 01 января 2024 года будет введена единая государственная информационная система (ЕГИС) учёта несчастных случаев на производстве. В Трудовом кодексе появится новая статья 230.2 «Единый государственный учёт н/сл на производстве». Обязанность информировать ГИТ прямо лежит на работодателе. Отвечать за внесение информации будет Государственная инспекция труда. В главу 36.1 ТК РФ «Расследование, оформление (рассмотрение), учёт микроповреждений (микротравм), несчастных случаев» планируется внести изменения в ст.228.1,229.2, 230.1. Изменения коснутся формы медицинского заключения о характере повреждений в результате н/с (рекомендации по её заполнению будут устанавливать Минздрав совместно с Минтрудом). На основании Постановления Правительства от 05.07.2022 №1206:

- прописан механизм замены членов комиссии по объективным обстоятельствам;
- зафиксирован новый срок направления работника в центр профпатологии непосредственно после оказания ему медпомощи;
- расширен состав комиссии для расследования профзаболевания.

2. С 01.01.2024г. Изменилась методика проведения СОУТ, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчёта о проведении СОУТ и инструкция по её заполнению. Вступила в силу 01.03.2024г. Установят особый порядок проведения СОУТ для отдельных микропредприятий Приказ Минтруда от 31.10.2022 №699 (для предприятий финансовой и страховой деятельности, деятельность в области права и бухучёта)

3. Утверждён новый порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. Вместо приказа Минздрава 29н от 21.01.2021г. (срок вступления 01.03.2024г.). Предлагается возможность перехода на электронный документооборот, а также разрешение направления на психиатрическое освидетельствование работников по показаниям врача, проводящего предварительный медосмотр. Придется актуализировать приказы и нормативные акты, регулирующие медосмотры.

4. Вышло постановление правительства РФ «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Вместо постановления Правительства РФ №1230 от 23.07.2021г. предлагается ввести самоконтроль со стороны работодателей. Результаты такого самоконтроля могут повлиять на периодичность проведения плановых проверок.

5. С 1 января 2023 года возобновлено действие Приказа Минтруда от 29.10.2021 № 772н о требованиях к содержанию и порядку разработки правил и инструкций по охране труда. Документ вступил в силу 1 марта 2022 года, но с 29 марта 2022 года не применялся по Приказу Минтруда от 17.03.2022 № 140н. Приказ Минтруда «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата» (с 01.03.2024г.)

6. Вступили в силу и активно работают положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464, в частности:

- формируется и ведётся Реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда);
- реестр ИП и юридических лиц, занимающихся обучением своих сотрудников вопросам охраны труда;
- реестра обученных лиц.

Согласно этому постановлению, все работодатели, желающие проводить обучение по охране труда самостоятельно, до 1 марта прошлого года должны были зарегистрироваться в личном кабинете информационной системы охраны труда Минтруда России в реестре ИП и юрлиц, занимающихся обучением своих сотрудников вопросам охраны труда.

7. С 1 марта вступили в силу требования к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. В приложении к приказу Минтруда от 20.09.2022 №578н закрепили справочник документов, которые допускается оформлять в электронном виде. В разделе Охрана труда указали 6 документов. Это документы, связанные с компенсационными выплатами «вредникам», заявление сотрудника об освобождении от работы по причине прохождения диспансеризации и согласие сотрудника об информировании о результатах расследования н/случая, который произошел при выполнении трудовых функций по совместительству для ознакомления работодателя по основному месту работы.

8. Начали действовать (с 01.09.2023) новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н). Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н закрепил Единые нормы выдачи работникам СИЗ, исходя из профессий, должностей и в зависимости от идентифицированных опасностей. (ВОТ И ПРОФРИСКИ в деле-непроведение этой процедуры расценивается как нарушение ч.1ст.5.27.1 КоАП, штраф 80,0т.р. для юр.лиц и 5,0т.р для ИП). Переходный период действует до 31.12.2024г., но карточки учёта и выдачи СИЗ новые уже сейчас.

9. С 1 сентября прошлого года вступило в действие разрешение на проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей дистанционно (ФЗ от 29.12.2022 №629-ФЗ). Теперь водители могут проходить медосмотр без посещения врача с помощью специальных медицинских комплексов или терминалов. Ограничения для водителей «междугородников», водителей, перевозящих детей и опасные грузы.

10. 1 января 2023года работники по ГПД получили право на соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и материнства. Согласно ФЗ от 14.07.2022 №237-ФЗ число граждан, являющихся

застрахованными в сфере ОСС, расширено. Помимо лиц, работающих по ТД, к ним отнесены лица, выполняющие работы и (или) оказывающие услуги по договорам ГПХ.

Приказы по охране труда, которые должны быть в каждой организации: 30 ед. не менее.

- Приказ «Об утверждении Положения о СУОТ»
- Приказ «Об утверждении Политики в области охраны труда»
- Приказ «Об утверждении лиц, ответственных за охрану труда, организацию, проведение и контроль безопасного выполнения работ в структурных подразделениях»
- Приказ «О назначении лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений»
- Приказ «О назначении лиц, ответственных за содержание в исправном состоянии инструментов и приспособлений»
- Приказ «О назначении лиц, ответственных за электрохозяйство»
- Приказ «О назначении лиц, ответственных за организацию и проведение производственного и контроля за соблюдением санитарно-противоэпидемических(профилактических) мероприятий»
- Приказ «Об организации уголка по охране труда»
- Приказ «О создании комиссии по проведению ОНР»
- Приказ «О назначении ответственных лиц за проведение обучения по ОТ»
- Приказ «О назначении ответственных лиц за проведение инструктажей»
- Приказ «О проведении внепланового инструктажа»
- Приказ «О назначении ответственных лиц за стажировку»
- Приказ «О назначении стажировки»
- Приказ «О допуске в самостоятельным работам после стажировки»
- Приказ «О создании комиссии»
- Приказ «Об организации по оказанию первой помощи пострадавшим на предприятии»
- Приказ «О создании специализированной комиссии»
- Приказ «Об утверждении результатов планирования обучения по ОТ»
- Приказ «О проведении СУОТ»
- Приказ «О создании комиссии по проведению СУОТ»
- Приказ «Об утверждении графика проведения СУОТ»
- Приказ «Об организации проведения обязательных м/о»
- Приказ «Об утверждении графика прохождения обязательного периодического м/о»
- Приказ «Об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования»
- Приказ «Об обеспечении работников СИЗ и др. ор-ми индивидуальной защиты»
- Приказ «О назначении лиц, ответственных за приобретение, учет и выдачу смывающих и обезвреживающих средств защиты».
- Приказ «О применении типовых мер в переходном периоде»
- Приказ «О перечне СИЗ, которые подлежат испытаниям»

-Приказ «О перечне СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время»

-Приказ «Об утверждении реестра НПА по охране труда»

Работодателям обязательно вести Реестр нормативно-правовых актов по охране труда. (ст.214 Т.К. абз. 25ч.3)

Индикаторы риска для проверки.

Перечень индикаторов для проверок Министерства труда утвержден в Приказе

от 30.11.2021 №838н с 1.08.2023 года 4 основания для проверок:

- 1)в суд поступает заявление о признании банкротов компании
- 2)выявят признаки фиктивных замеров во ФГИС СОУТ
- 3)увеличилось число легких н/сл.
- 4)не провели СОУТ и ОПР

РЕШИЛИ:

2. Принять к сведению и использованию в работе информацию эксперта по государственному управлению охраны труда по Надеждинскому району Конаковой З.И.

3. Рассмотрение дополнительных вопросов.

(Филитова Н.А.)

Дополнительные вопросы для рассмотрения отсутствовали.

Заместитель главы администрации
Надеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии

Н.А.Филитова

Секретарь комиссии

К.И.Кульбида